

Belehrung im Kleinbetrieb: → bei 5 Mt und mehr

- Behörde ist eine betriebliche Einrichtung, die unabhängig von den Gewerkschaften agiert.
- Interessenvertretung der Beschäftigten
- Ist Voraussetzung um Mitwirkungs- und Mitbestimmungsgrechte zu erhalten.
- Verschwiegenheitspflicht in Personalfragen
- muss zu bestimmten Fragen gehört werden
- bei Änderungen, Vorhaben zustimmen
- unterliegt einem besonderen Kündigungsschutz

→ Betriebliche Mitbestimmung

- enge, persönliche Kontakte zur Geschäftsführung $\hat{=}$ wenn untersch. Meinung

↓
Abhängigkeitsverhältnisse
- BR muss nicht als konfliktbasiert Interessenvertretung präsen. sein
- Bei Konflikten mit Unterstützung der Belegschaft ausrücken

Vor- und Nachteile:

- a) Vorteile:
- unzufriedene Mitarbeiter haben einen ersten Ansprechpartner
 - BR bündelt Einzelfragen bzw. -probleme und berätet Lösungsmöglichkeiten vor
 - Sprachrohr der Mit-Interessen
 - GF hat einen festen Ansprechpartner bei betrieblichen Änderungen
 - GF kann in Rechtsfragen auf BR zurückgreifen
- b) Nachteile:
- BR muss vorab informiert werden
 - BR ist nicht so leicht einzuschüchtern
 - BR ist besser im Rechtsfragen informiert
 - BR bindet Arbeitskraft und Geld
 - es kommt gewerkschaftlicher Sachverstand in den Betrieb
 - Sozialplanregelung