

②

Führung im MU → nicht einen einzigen Führungsstil
→ planen, entscheiden, realisieren, kontrollieren

- Grundfrage nach Abgrenzung und Verhältnis von Führung
- Entscheidungen für Vermögen - und Ertragslage, Bestand des U. von Bedeutung sind

- Festlegung der U-Politik
- Koordinierung der Teilbereiche
- Beseitigung von Störungen
- Besetzung von Führungsstellen

- Personenorientierte Perspektive → Führungsperson und Beteiligte
- Entscheidungspunktorientierte Perspektive → Aufgaben der Führung (Inhalt und Prozess)

Einflussfaktoren:

- U-Größe
- Branche
- Alter und Position
- Dynamik u. Entwicklung

Eigenkümer Unternehmen:

- Konzentration der Führung auf U-Person → Unt. muss kompetent sein
- Führung als Bstl-Aufgabe - U-Zweck: Gewinn

neugegründeten Unternehmen:

- Hohe Bedeutung für Unternehmerqualifikation
- Ausgleich fehlender Kenntnisse über Teamgründungen möglich
- Führungsaufgaben:
 - Vorbereitung der Gründung
 - Prüfung der Gründungsidee
 - personalw. und organisatorische Entscheidungen

- Führung in stark wachsenden Unternehmen
- Führung in sehr erfolgreichen Unternehmen
- Führung in Familienunternehmen im Generationenwechsel





